


ANTICIPASCOPE

ZEIT 2: KRISEN VORAUSSSEHEN

► 45 MIN

Es war morgen, die Krise ist über Sie hereingebrochen. Damit das nicht noch einmal passiert, entwickeln Sie Krisenantizipationsmechanismen und stellen dann das AnticipaTeam zusammen, um diese Mechanismen zu steuern.

SCHRITT 1: DIE KRISENANALYSE

 15 MIN


Finden Sie vier Gemeinsamkeiten der Krisen

Entdecken Sie die von den verschiedenen Teams erdachten Krisen (indem Sie die Freigaben auf der Website oder die Wandanzeige des Workshops erkunden).


Notieren Sie individuell auf Post-its die Elemente, die den verschiedenen Krisen gemeinsam zu sein scheinen. Dies kann sich als selbstverständlich aufdrängen oder nur ein Detailpunkt sein.

Vergleiche eure Ergebnisse und fülle die 4 Felder aus « **Gemeinsamkeiten der Krisen** » des Canvas 2 « **Krisenanalyse** ».

SCHRITT 2: ANTI-KRISEN-STRATEGIEN UND -TAKTIKEN

 15 MIN

Sich Lösungen ausdenken, um Krisen vorzugreifen

 Ziehen Sie zwei Karten « **Tech** » und mit, fügen Sie sie zu den zuvor gezogenen hinzu.

Überlegen Sie anhand dieser Karten und der Gemeinsamkeiten von Krisen verschiedene Strategien und Taktiken, um das Auftreten von Krisen zu verhindern, ihre Tragweite zu begrenzen oder die Krise in eine Chance umzuwandeln.

Füllen Sie zwei oder drei Karteikarten « **Anti-Krisen-Vorschlag** » aus (Canvas 3) und teilen Sie sie auf der Website.

BEISPIELE

- Gefühl der Unvorhersehbarkeit.
- Anfälligkeit der Schwächsten.
- Verbreitung von Gerüchten und Verlust des Vertrauens in die offiziellen Kanäle.

BEISPIELE

- Schaffung einer dringend benötigten universellen digitalen Währung.
- Entwicklung eines Netzwerks von Detektoren für individuelle Schwierigkeiten.
- Empathieverstärkende Impfung.
- Netzwerk mobilisierbarer städtischer Bauernhöfe.
- Mobile Kliniken, die mit Drohnen transportiert werden können.



SCHRITT 2: DAS KRISENVORBEREITUNGSTEAM

🕒 15 MIN

Kompetenzen auflisten und das AnticipaTeam gründen

📁 Ziehen Sie drei Karten « **Beruf** ».

Übertragen Sie die Titel dieser Karten und listen Sie dann die Kompetenzen auf, die zur Ausübung dieser Berufe auf der **AnticipaTeam**-Unterlage erforderlich sind. (Canvas 4).

Vervollständige das ideale Team mit neuen Berufen auf den Berufskarten **AnticipaTeam** (Canvas 5).

Stellen Sie sich im Hinblick auf die Kompetenzen vor, die zur Antizipation von Krisen erforderlich sind. Stellen Sie sich eine Vielfalt und Komplementarität der Kompetenzen vor.



KOMPETENZBEISPIELE

- Fähigkeit, die Emotionen verschiedener Generationen zu verstehen und mit ihnen umzugehen.
- Kenntnis der altersbezogenen öffentlichen Politik.
- Sensibilität für die besonderen Bedürfnisse der einzelnen Altersgruppen.

