

ANTICIPASCOPE

TEMPS 2 : ANTICIPER LES CRISES

► 45 MIN MINIMUM

C'était demain, la crise vous est tombée dessus. Pour que cela ne se produise plus, vous développez des dispositifs d'anticipation de crise, puis constituez l'AnticipaTeam pour piloter ces dispositifs.

ÉTAPE 1 : L'ANALYSE DES CRISES

 15 MIN

Trouver quatre points communs aux crises

Découvrez les crises imaginées par les différentes équipes (en explorant les [partages sur le site](#) ou l'affichage mural de l'atelier).

Notez individuellement sur des Post-its les éléments qui semblent communs à ces différentes crises. Cela peut s'imposer comme une évidence ou n'être qu'un point de détail.

Confrontez vos résultats et remplissez les 4 cases « **points communs des crises** » du support 2 « **Analyse des crises** ».

ÉTAPE 2 : DES STRATÉGIES ET TACTIQUES ANTI-CRISES

 15 MIN

Imaginer des solutions pour anticiper les crises

 Tirez deux cartes « **Tech** » et, avec ajoutez-les à celles tirées précédemment.

À partir de ces cartes et des points communs aux crises, envisagez différentes stratégies et tactiques pour empêcher l'apparition des crises, limiter leur portée ou transformer la crise en opportunité.

Complétez deux ou trois fiches « **Anticipation** » (support 3) et partagez-les sur le site.

EXEMPLES

- Sentiment d'imprévisibilité.
- Vulnérabilité des plus faibles.
- Propagation de rumeurs et perte de confiance dans les canaux officiels.

EXEMPLES

- Création d'une monnaie numérique universelle d'urgence.
- Développement d'un réseau de détecteurs de difficultés individuelles.
- Vaccin amplificateur d'empathie.
- Réseau de fermes urbaines mobilisables.
- Cliniques mobiles transportables par drone.

ÉTAPE 3 : L'ÉQUIPE D'ANTICIPATION DES CRISES

🕒 15 MIN

Lister des compétences et créer l'AnticipaTeam

📄 Tirez trois cartes « **Métier** ».

Reportez les titres de ces cartes puis listez les compétences requises pour exercer ces métiers sur le support **AnticipaTeam** (support 4).

Complétez l'équipe idéale avec de nouveaux métiers sur les fiches métiers **AnticipaTeam** (support 5).

Imaginez-les en fonction des compétences nécessaires pour anticiper les crises. Envisagez une diversité et une complémentarité des compétences.



EXEMPLES DE COMPÉTENCES

- Capacité à comprendre et à gérer les émotions de différentes générations.
- Connaissance des politiques publiques liées à l'âge.
- Sensibilité aux besoins spécifiques de chaque